

例会報告

Rotary

高山西ロータリークラブ



17-18 年度会報月間写真 お城シリーズ
 4 月「上田城 東虎口櫓門・南櫓」 新井 典仁

第 2 6 3 0 地区 岐阜県 濃飛分区 創立 1 9 6 6 年 1 月 1 5 日

- 例会日 毎週金曜日 12:30~13:30
- 例会場 高山市花里町 3-33-3 TEL 34-3988
大垣共立銀行 高山支店 4F
- 会長 米澤 久二
- 幹事 鴻野 幸泰
- 会報委員長 新井 典仁

<会長の時間> 温泉分析表の話

今日は温泉に行かれてよく見る、温泉分析表・温泉分析書のお話をしたいと思います。なかなかこの分析表は読むことが少ないと思います。読み方がわからないというご意見も聞きます。



温泉のことは温泉法で大枠が決まっておりますが、従来の温泉法では利用許可を受けた時点で温泉の要件を満たしていれば、その後、温泉でなくなっても温泉を名乗り続けることができたそうです。ご存じの白骨温泉偽装事件をきっかけにして、平成 19 年の改正温泉法の施行で温泉成分の定期的な分析と、その結果に基づく温泉分析表の掲示が義務付けられました。白骨温泉はもともと温泉ではありますが、乳白色の色が薄くなったので白濁させるため入浴剤を入れていたものです。この事件から水道水の沸かし湯を温泉と称していたケースが多数出てきて温泉法の改正となりました。定期的な分析は 10 年周期で、その分析結果の掲示は義務付けられています。一回の分析で約 10 万円かかると言われています。

お手元の分析表を見ていただければいいと思います。下呂温泉と草津温泉のものを用意しました。まず源泉名、泉質、泉温、成分の掲示があります。

泉質を見ていただきますと、下呂温泉はアルカリ性単純泉となっております。成分総計が 0.345 g/kg と 1 g 以下でして単純泉となります。PH が 9.5 ですアルカリ性単純泉となります。前回お話ししたようにアルカリ性なので石鹸のような作用がありお湯はヌルとします。美肌効果があり美人の湯と言われています。単純泉は癖が少ないというか、湯あたりがすくなく天下の名湯にはこの単純泉が多いと言われます。適応症をみていただきますと一般適応症の記

載があります。これは家庭の風呂の効能と同じようなことが書いてあります。

絶えず温泉ランキング一位になる草津温泉の方を見ていただきますと成分総計が 1.78g と 1 kg 当たり 1 g を超えていますので単純泉ではありません。硫酸イオンとか見ていただくと非常に多いことがわかります。PH が 2.1 でした酸性となり酸性・含硫黄—アルミニウム—硫酸塩・塩化物温泉と記載されています。酸性の温泉水は殺菌作用が強く、皮膚病や切り傷等に効果があるといわれます。

温泉分析表の簡単な見方を説明しました。温泉に行かれたらこの分析表を見てください。

<幹事報告>

◎ガバナー、ガバナーエレクト、地区会員増強部門委員長より

・次期会員増強研修セミナー開催のご案内

日時 5月26日(土) 点鐘 11:00 終了 15:30
 場所 岐阜グランドホテル 岐阜市長良 648
 出席義務者 現・次期会長・幹事、会員増強委員長、入会 3 年未満の新会員

◎ガバナー、地区青少年交換部門委員長より

・国際青少年交換 2019-2020 夏期派遣学生募集案内

派遣先 米、豪、新、仏、諾、等
 資格 ロータリークラブの推薦する男女高校生
 期間 2019年8月より1年間
 回答期限 9月14日(金) 必着

下呂温泉分析表

五、温泉の分析年月日
 平成二十五年十一月二十五日
 六、登録分析機関
 一般財団法人 岐阜県公衆衛生検査センター
 岐阜県第二号

成 分		成 分		成 分		成 分		成 分		成 分		成 分		成 分		成 分		成 分		成 分		
Fe ²⁺	Mn ²⁺	Al ³⁺	Mg ²⁺	Ca ²⁺	Na ⁺	Cl ⁻	SO ₄ ²⁻	HCO ₃ ⁻	NO ₃ ⁻	HS ⁻	SiO ₂	その他	成分総計	PH	泉温	源泉名	泉質	成分総計	PH	泉温	源泉名	泉質
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	0.345	9.5	37.0	下呂	アルカリ性単純泉	0.345	9.5	37.0	下呂	アルカリ性単純泉

成分
 一、源泉名 下呂温泉 (幸田ポンプ所)
 二、泉質 アルカリ性単純泉
 三、泉温 源泉 摂氏五十五・五度
 PH 九・五
 使用位置 産
 四、温泉の成分
 本銘水一割に含有する成分及びその含量

例会報告

<例会変更>

高山中央 … 5月14日(月)は、新緑例会のため
18:30～ 銀風 に 変更
5月21日(月)は、「出前講座」例会のため、
12:30～ひだホテルプラザ、日枝中学校に変更
6月4日(月)は、定款により 休会

<出席報告>

区分	出席	Make-Up	出席者数	会員数	出席率
前々回	休会	のため	補正	ありま	せん
本日	36名	—	35名	41名	87.80%

<本日のプログラム> 会員増強委員会

委員長 大村 貴之

会員増強委員会では、増強活動の一環として若手経営者の方の卓話を計画しており、本日ゲストに小瀬労務管理事務所の小瀬様をお招きしました。ここで略歴をご紹介します。

高山ご出身の小瀬 克明 様は、大学卒業後、地元のコンサルタント企業に勤務。行政人事支援部門長を歴任後、2013年 小瀬労務管理事務所を設立。2017年には株式会社オフィスKプラスを設立し代表取締役就任に就任されました。特定社会保険労務士として職場の労務管理や企業のコンサルティング、個人の資産形成をサポートする総合事務所の代表として飛騨地区を中心に活動していらっしゃいます。

小瀬様、本日はよろしくお願ひいたします。



地元雇用の現状と技術革新について

小瀬労務管理事務所 所長 小瀬 克明 様

本日はお招きいただきありがとうございます。特定社会保険労務士の小瀬です。宜しくお願ひ致します。社会保険労務士は略称で社労士とも呼ばれ、各社の労務管理や社会保険の分野で事業主の方をサポートさせていただいているところですが、本日は題目のことに、社労士の視点に立ってお伝えしていきますので宜しくお願ひ致します。

始めに地元雇用の現状についてですが、最近はどこでも「人がいない」ということを聞きます。そこで本当に人がいないのか、岐阜労働局のHPで公開している平成22年度からの有効求人倍率の推移表をもとに確認していきます。

まず有効求人倍率についてですが、有効求人倍率というのは職を求める人に対し、企業側からどれだけの募集があるかを表す数値です。もし有効求人倍率が1なら職を求める人1人に対して1社の募集がある。もし有効求人倍率が2なら職を求める人1人に対して2社の募集があるということになります。経営者側からすると、有効求人倍率が1より大きければ大きいほど、人の取り合い、求人を出してもなかなか応募のない、要は人手不足の状態といえます。

では、高山ハローワーク管轄のデータを確認していきますと、平成22年度、一般の数値は0.53に対し、平成26年度を境にして毎年1を上回っています。パート求人についても平成22年度の数値0.89に対し、平成23年度を境にして毎年1を上回る傾向が続いています。一般・パートを合わせた全数としまして、平成22年度は0.65に対して平成30年1月では1.33となっています。岐阜県全体の平均は2.03(季節調整値1.9)、そして全国平均の季節調整値は約1.6程度です。数値だけの単純比較ですが、高山管轄の1.33という数値は、岐阜全体の季節調整値1.9、そして全国平均の季節調整値1.6から比較しても低く、まだいい方ではないかとも言えるかもしれません。また、有効求人倍率と合わせて知っておきたい完全失業率という数値もありますが、現在完全失業率の全国平均は3%を下回っています。実は完全失業率が3%を下回ると、ほぼ完全雇用に近い状態だと言われます。参考までに高山市の人口推移のデータも確認してみます。平成19年当時95,581人だった人口は平成29年には89,065人となり、10年で▲6,516人の減少が確認できます。高山における人手不足の理由は様々ですが、単純に人口減少も要因の一つとなります。また、人口減少に合わせて把握しておきたいのは第二次ベビーブーム世代(1970年代生まれ)の中年化です。よく中途採用の即戦力として期待される30代ですが、現場サイドでは新卒求人と合わせ30代の中途採用もなかなか見つからなくなったと話題にあがります。これは第二次ベビーブーム世代(1970年代生まれ)が現在40代～50代に移り出していますので、30代以下の求人対象人口の減少について現場では肌で感じているものと思われれます。

さて、話は変わりますが、こうした数値面や現場感覚として人手不足を感じさせる時期と同じくして、世間では次のような話も出てきました。メディア等でも話題にあがりましたが、英オックスフォード大学、マイケルオズボーン准教授のAI研究によると702の職種においてコンピュータやロボットによって、人間の仕事が置き換わるという予測です。野村総研では共同研究をして日本版としても発表しています。(資料参照)

実際に資料をご覧くださいと、将来の仕事の在り方や存在自体について悲観的にもなりそうですが、見方を変えるとそうでもないと感じます。

現在、AIやIT技術は人手不足を補う省力化という意味で注目され、業種を問わず各現場レベルまで浸透してきています。いない人材を探すより、現実的には今いる人材で業務を維持・拡大させるためにAI・ITを活用した省力化に経済はシフトしているということです。実は省力化を進めることで2020年代には完全失業率は再び上昇に転じるとも言われ始めています。そのため、今は人がいない、ただし省力化の先には人手不足の問題はクリアされる可能性も多分にあるわけです。注意したいのは、省力化の波により余剰人員がでるならば、自社はその余剰人員を受け入れればいいのかと考えることです。それは生産性を含め、他社と差別化されるリスクを伴うことにつながりますので楽観はできません。

また、現在人手不足ではない業種・職種にもこの技術革新の波がきています。飛騨は地方都市ですので、都市部よりは多少遅れるで

ロータリー：変化をもたらす

例会報告

しょうが、今後飛躍のあらゆる業種・職種でもAI・IT化は進んでいくものと思われます。実際、金融業界ではフィンテック、法律業界ではリーガルテック、人事領域ではAIの出番はないと言われていた私たち社労士業界でもHR（ヒューマン・リソース）テックと呼ばれる技術革新の波がきています。この技術革新は経営に大きな影響を与えとも言われます。

人手不足と技術革新、合わさるべくして合わさったともいえますが、省力化に取り組む企業にも当然課題が生まれます。第一の課題は情報収集。自社で何を導入すべきか情報を集め、試してみる。そして第二に省力化で生産性が高まれば、単純作業は減り技能レベルが高い仕事が残ることになりますので、技能レベルが高い仕事に適応するための教育を含めた環境づくりが必要となることです。挑戦には必ず課題が生まれます。

以上のことから、本日お伝えしたいことをまとめますと、地元雇用の現状については人口減少が進み、数値的にも確かに人手不足の状態であること。もう一つは、技術革新という省力化の波を知り経営に活用することで、自社において将来的に人手不足になるか適正人員となるか、又、生産性をあげ差別化をはかり成長企業になるかどうかは、私たち経営者の今からの取り組みや選択で決まるものな

ということ。最近では国やメディアにおいても連日のように「働き方改革」というフレーズを使うようになりました。私たち経営者にとっても、今いる人材の維持、生産性の向上、業績の拡大に向けて、働き方を改革していくにはちょうどいい時期がきているのかもしれない。そのことをお伝えして本日の講義は終了とさせていただきます。ご清聴ありがとうございました。

●伊藤 松寿さん、田中 武さん、垣内 秀文さん、田中 晶洋さん、山下 直哉さん、住田 泰典さん、田邊 淳さん、杉山 和宏さん、高桑 光さん

青少年交留学生の萱垣 杏花さんからの近況報告がありました。英語力がつき、言葉の壁がなくなったとの事です。また3月には、シドニーにあるオペラハウスで、杏花さんにとって人生初となる、生のオーケストラの音楽会を楽しんだということです。留学生活も残り約1ヶ月となりました。素晴らしい経験をしていただくことに期待しています。

<ニコニコボックス>

●米澤 久二さん、鴻野 幸泰さん

小瀬労務管理事務所 所長 小瀬 克明さんのご来訪を歓迎します。本日の卓話よろしくお願ひします。

●大村 貴之さん

本日は会員増強委員会担当例会です。小瀬労務管理事務所 所長 小瀬 克明 様、お忙しいところお越しいただきありがとうございます。お話し楽しみにしています。

●堺 和信さん

4月より30年間住み慣れた東山台町内を離れ七日町二丁目に新築を転居します。街中は何をすることも便利かと思いきや、意外と歩くことが多く疲れます。30年間貯めに貯めた物が散乱し、これをどう処分するかが今の悩みです。黒木さんの所で大きな借入れをしましたので頑張って返済していきたいと思ひます。

●下屋 勝比古さん

本日誕生日を迎えることが出来ました。一層輝けるよう精進します。まずは明日、良い天候になりますように。

●井辺 一章さん

雪も消え、山へと思ひ向かいました。まだ何もかも早く土筆が少し。卵とじで初物を!!

●伊藤 松寿さん、岡田 賛三さん、平 義孝さん、向井 公則さん、黒木 正人さん、松川 英明さん、萱垣 敬慈さん

小瀬労務管理事務所 所長 小瀬 克明 様のご来訪を心より歓迎いたします。本日の卓話を楽しみにしております。よろしくお願ひします。

温泉分析書

(鉱泉分析法指針による分析成績)

- 依頼者 : 群馬県吾妻郡草津町草津甲419 (有)草津館 代表取締役 山口 誠
- 源泉名および湧出地 : 草津温泉(源泉名:若の湯) : 群馬県吾妻郡草津町大字草津字西町419-2
- 湧出地における調査および試験成績
(1)調査および試験者 : (社)群馬県薬剤師会(環境衛生試験センター) 田島美紀
(2)調査および試験年月日 : 平成21年10月26日
(3)泉 温 : 50.0 ℃ (調査時の気温 11℃)
(4)湧 出 量 : 測定せず (自然湧出)
(5)知覚的試験 : 無色透明、白色の浮遊物有り、硫化水素臭有り
(6)pH値 : 2.1
(7)電気伝導率 : 474 mS/m (交流2電極方式、極板:チタン+白金黒)
- 試験室における試験成績
(1)試験者 : (社)群馬県薬剤師会(環境衛生試験センター) 加藤克之 田島美紀
(2)分析終了年月日 : 平成21年11月6日
(3)知覚的試験 : 無色透明、硫化水素臭有り
(4)密度 : 0.9996 (20℃/4℃)
(5)pH値 : 2.00
(6)蒸発残留物 : 1.44 g/kg(110℃)
- 試料1kg中の成分、分量及び組成

(1)陽イオン				(2)陰イオン			
成 分	ミリグラム (mg)	ミリバール (mval)	ミリバール% (mval%)	成 分	ミリグラム (mg)	ミリバール (mval)	ミリバール% (mval%)
ナトリウムイオン (Na ⁺)	56.4	2.45	10.00	フッ化物イオン (F ⁻)	10.0	0.52	2.07
カリウムイオン (K ⁺)	27.4	0.70	2.86	塩化物イオン (Cl ⁻)	340	9.58	37.88
マグネシウムイオン (Mg ²⁺)	35.2	2.90	11.82	硫酸イオン (SO ₄ ²⁻)	634	13.2	52.20
カルシウムイオン (Ca ²⁺)	79.6	3.97	16.21	トリスルホン酸イオン (HSO ₄ ⁻)	190	1.96	7.76
鉄(II)イオン (Fe ²⁺)	16.8	0.60	2.46	臭化物イオン (Br ⁻)	1.7	0.02	0.09
マンガンイオン (Mn ²⁺)	1.70	0.06	0.25				
アルミニウムイオン (Al ³⁺)	44.7	4.97	20.30				
水素イオン (H ⁺)	8.92	8.85	36.10				
陽イオン計	271	24.5	100	陰イオン計	1,176	25.3	100

(3)遊離成分			イ 溶存ガス成分		
ア 非解離成分			成 分		
成 分	ミリグラム (mg)	ミリモル (mmol)	成 分	ミリグラム (mg)	ミリモル (mmol)
メタケイ酸 (H ₂ SiO ₃)	227	2.91	遊離二酸化炭素(CO ₂)	82.5	1.87
メタほう酸 (HBO ₂)	8.7	0.20	遊離炭酸		
硫酸 (H ₂ SO ₄)	4.3	0.04	遊離硫化水素(H ₂ S)	6.9	0.20
非 解 離 成 分 計	240	3.15	溶 存 ガ ス 成 分 計	89.4	2.07

溶解物質(ガス性のものを除く)
(1)+(2)+(3)ア : 1.69 g/kg
成分総計
(1)+(2)+(3)ア、イ : 1.78 g/kg

(4)その他の微量成分	
総 び 素	0.20 mg/kg
銅 イ オン	検出せず。(0.002mg/kg未満)
鉛 イ オン	検出せず。(0.005mg/kg未満)
鉛 水 銀	検出せず。(0.0005mg/kg未満)

6.泉 質 : 酸性・含硫黄-アルミニウム-硫酸塩・塩化物温泉(硫化水素型) (低張性酸性高温泉)

7.浴用の禁忌症、適応症等は温泉分析書別表による。

温泉分析登録番号: 群馬薬第2号
登録分析機関: (社)群馬県薬剤師会

平成21年11月6日
群馬県前橋市西片貝町五丁目18番地036
(社)群馬県薬剤師会
(環境衛生試験センター)
会長 鈴木 寛